

**Eignungskriterien**

Kriterium	Bewertungsmaßstab	max. erreichbare Punktzahl	Gewichtung	max. erreichbare Punktzahl gesamt
<p><b>Erfahrung in Planung und Ausführung von Referenzprojekten mit vergleichbaren Planungs- und Beratungsanforderungen</b></p> <p>Referenzen werden nur gewertet, wenn zum Zeitpunkt der Eignungsprüfung zumindest die Leistungen (Projektmanagement und Projektsteuerung in Anlehnung an AHO Schriftenreihe Nr. 9) der Handlungsbereiche A, B, C, D und E in den Projektstufen 1-5 bearbeitet worden und abgeschlossen sind (Mindestanforderung). Es werden nur Referenzen im Bereich Neubauten und Erweiterungen bestehender Gebäude bewertet (Mindestanforderung). Referenzen werden nur gewertet, wenn die beauftragten Leistungen in die Honorarzone III nach AHO eingeordnet waren (Mindestanforderung).</p> <p>Aufgrund der besonderen Komplexität des Gesamtprojekts (Umfang der Maßnahme, Bauen in Bauabschnitten) und der besonderen Anforderungen an die Beratung stellt der Auftraggeber für die Vergleichbarkeit der Referenzprojekte auf die Bearbeitung von Objekten mit vergleichbarer Beratungsanforderung ab (§ 75 Abs. 3 S. 3 VgV). Aufgrund der besonderen Anforderungen öffentlich geförderter Projekte an einen Verwendungsnachweis wird auch die öffentliche Förderung der Referenzprojekte mit gewertet. Da die Anzahl der Vergaben solcher Referenzprojekte überschaubar ist und um einen hinreichenden Wettbewerb sicherzustellen, wird der Referenzzeitraum von 3 auf 5 Jahren erhöht (§ 46 Abs. 3 Nr. 1 Hs. 2 VgV).</p> <p>Es werden alle Referenzprojekte gewertet, deren Projektbearbeitung (Projektverantwortung / Projektleitung) den sich bewerbenden Personen zuzurechnen ist.</p> <p>Die Bewertung erfolgt anhand der nachfolgenden Unterkriterien für drei Referenzprojekte. Die Bewerber sollen mit ihrem Teilnahmeantrag drei Referenzen einreichen. Werden mehr als drei Referenzen eingereicht, werden nur die aus Sicht des Auftraggebers besten drei Referenzen anhand der nachfolgenden Kriterien gewertet.</p>		30	4-fach	120
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Art der Bauaufgabe: Neubau</li> </ul> <p>Bewertet werden Neubauten und Erweiterungsbauten gemäß § 2 HOAI.</p>	2 Punkte: Nachweis Bauvorhaben mit ≥ 48 Mio. € Baukosten (KGr. 200 - 700 nach DIN 276, ohne Mehrwertsteuer) im Neubau			
Referenz				
Referenz				
Referenz				
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Art der Bauaufgabe: Bauvorhaben in Bauabschnitten</li> </ul>	2 Punkte: Nachweis Bauvorhaben mit ≥ 48 Mio. € Baukosten (KGr. 200 - 700 nach DIN 276, ohne Mehrwertsteuer) in Bauabschnitten			
Referenz				
Referenz				
Referenz				
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bauvorhaben vergleichbarer Größe</li> </ul> <p>Bewertet werden die Baukosten (KGr. 200 - 700 nach DIN 276), ohne Mehrwertsteuer.</p>	<p>5 Punkte: Bauvorhaben ≥ 48 Mio. € Baukosten (KGr. 200 - 700 nach DIN 276, ohne Mehrwertsteuer)</p> <p>1 Punkt: Bauvorhaben mit 24 Mio. € Baukosten (KGr. 200 - 700 nach DIN 276, ohne Mehrwertsteuer) (Mindestanforderung)</p> <p>Punkte bei Bauvorhaben zwischen ≥ 48 Mio. € und 24 Mio. € werden nach linearer Interpolation entsprechend nachfolgender Formel berechnet und auf zwei Dezimalstellen kaufmännisch gerundet.</p> $y = y_1 + \left(\frac{y_2 - y_1}{x_2 - x_1}\right)(x - x_1)$ <p>x<sub>1</sub> = Mindestanforderung Größe Bauvorhaben  y<sub>1</sub> = Mindestpunktzahl  x<sub>2</sub> = Größe Bauvorhaben, ab dem Vollpunktzahl erreicht wird  y<sub>2</sub> = Höchstpunktzahl  x = jeweils angegebene Größe Bauvorhaben  y = ermittelter Punktwert</p>			
Referenz				
Referenz				
Referenz				
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Planung und Ausführung von öffentlich geförderten Bauvorhaben (mit Erfordernis Verwendungsnachweis)</li> </ul>	1 Punkt: Nachweis öffentlich gefördertes Bauvorhaben			
Referenz				
Referenz				
Referenz				
<p><b>Anzahl Mitarbeiter</b></p> <p>Bewertet wird die durchschnittliche Anzahl der Mitarbeiter einschließlich der Führungskräfte aus den Jahren 2015, 2016 und 2017, die im Bereich der Projektsteuerung tätig sind, (technische und wirtschaftliche Fachkräfte) und im Zusammenhang mit der Leistungserbringung eingesetzt werden können.</p> <p>Vollzeitkräfte werden als 1,00 Mitarbeiter gewertet. Teilzeitkräfte werden auf Vollzeitkräfte (40 h Woche) umgerechnet und auf zwei Dezimalstellen kaufmännisch gerundet.</p>	<p>10 Punkte: ≥ 6,00 Mitarbeiter</p> <p>1 Punkt: 2,00 Mitarbeiter (Mindestanforderung)</p> <p>Punkte bei Bewerbern zwischen 1,00 und 6,00 Mitarbeitern werden nach linearer Interpolation entsprechend nachfolgender Formel berechnet und auf zwei Dezimalstellen kaufmännisch gerundet.</p> $y = y_1 + \left(\frac{y_2 - y_1}{x_2 - x_1}\right)(x - x_1)$ <p>x<sub>1</sub> = Mindestanforderung Mitarbeiter  y<sub>1</sub> = Mindestpunktzahl  x<sub>2</sub> = Mitarbeiterzahl (umgerechnet auf Vollzeit-Arbeitskräfte), ab dem Vollpunktzahl erreicht wird  y<sub>2</sub> = Höchstpunktzahl  x = jeweils angegebene Mitarbeiterzahl (umgerechnet auf Vollzeit-Arbeitskräfte)  y = ermittelter Punktwert</p>	10	3-fach	30